

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЯМАЛЬСКИЙ РАЙОН
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ЯМАЛЬСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 декабря 2025 г.

№ 1105

с. Яр-Сале

**О внесении изменений в Типовое положение об оплате труда
работников учреждений средств массовой информации,
подведомственных Администрации Ямальского района**

Руководствуясь частью 4 статьи 44 Устава муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа, Администрация Ямальского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в Типовое положение об оплате труда работников учреждений средств массовой информации, подведомственных Администрации Ямальского района, утвержденное постановлением Администрации Ямальского района от 22 декабря 2023 года № 1217 (в редакции постановлений Администрации Ямальского района от 30 сентября 2024 года № 912, от 10 февраля 2025 года № 67, от 29 мая 2025 года № 411, от 29 июля 2025 года № 581), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу документационного обеспечения Управления кадров и делопроизводства Администрации Ямальского района обеспечить опубликование настоящего постановления в сетевом издании «ЯТВ» (YAMALTV.ru) и размещение на официальном сайте муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://yam.yanao.ru>).

Глава Ямальского района

А.И.Чуланов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Ямальского района

от 15 декабря 2025 г. № 1105

Изменения, которые вносятся в Типовое положение об оплате труда работников учреждений средств массовой информации, подведомственных Администрации Ямальского района, утвержденное постановлением Администрации Ямальского района от 22 декабря 2023 года № 1217

1. Пункт 46 изложить в следующей редакции:
«46. Определение объема гарантированной части заработной платы на год осуществляется по следующей формуле:

$$\text{ЗП гч} = \Sigma \text{ДО} * 12 + \text{Кгч}$$

где:

$\Sigma \text{ДО}$ - сумма должностных окладов работников учреждения;
12 - количество должностных окладов работников учреждения;
Кгч - объем выплат компенсационного характера в год, за исключением выплат районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляемых на выплаты, относящиеся к стимулирующей части заработной платы.».

2. Пункт 47 изложить в следующей редакции:
«47. Определение объема стимулирующей части заработной платы на год осуществляется по следующей формуле:

$$\text{ЗП сч} = \Sigma \text{ДО} * 4 + \text{Ксч},$$

где:

$\Sigma \text{ДО}$ - сумма должностных окладов работников учреждения;
4 - количество должностных окладов работников учреждения;
Ксч - объем выплат районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляемых на выплаты, относящиеся к стимулирующей части заработной платы, в год.».

3. Раздел VII признать утратившим силу.

4. Приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Типовому положению об оплате
труда работников учреждений
средств массовой информации,
подведомственных Администрации
Ямальского района

**Профессиональные квалификационные группы должностей
служащих, профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)**

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада
1 квалификационный уровень	Выпускающий (редактор по выпуску), фотокорреспондент	28 605
2 квалификационный уровень	Художественный редактор	29 125
3 квалификационный уровень	Специальный корреспондент	29 655
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада
3 квалификационный уровень	Главный редактор	31 885
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада
1 квалификационный уровень	Документовед, юрисконсульт, инженер, экономист	30 195

4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «Ведущий»	31 885
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	24 146
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	25 016
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»		
3 квалификационный уровень	Видеооператор, собственный корреспондент телевидения (радиовещания), ответственный выпускающий телевидения (радиовещания)	29 125
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня»		
2 квалификационный уровень	Начальник отдела (дирекции, редакции, студии, творческого объединения)	31 310

5. В графе 4 пункта 3 приложения 3 слова «Конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности директору учреждения, а также предельные размеры премиальных выплат по итогам работы директору учреждения устанавливаются учредителем и закрепляются локальным нормативным актом учредителя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии такого представительного органа).» исключить.

6. В графе 4 пункта 4 приложения 4 слова «Конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения, а также предельные размеры премиальных выплат по итогам работы по должностям работников (за исключением директора учреждения) устанавливаются самостоятельно учреждением и закрепляются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии такого представительного органа).» исключить.