

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЯМАЛЬСКИЙ РАЙОН
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ЯМАЛЬСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30 сентября 2024 г.

№ 915

с. Яр-Сале

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Ямальского района от 06 июня 2024 года № 526 «Об индексации», постановлением Администрации Ямальского района от 26 сентября 2022 года № 1094 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа», руководствуясь пунктом 5 части 1 статьи 52 Устава муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа, Администрация Ямальского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики, утвержденное постановлением Администрации Ямальского района от 05 октября 2022 года № 1137 (в редакции постановлений Администрации Ямальского района от 24 мая 2023 года № 519, от 14 июня 2023 года № 577, от 16 октября 2023 года № 961, от 21 февраля 2024 года № 166), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу документационного обеспечения Управления делами Администрации Ямальского района обеспечить опубликование настоящего постановления в сетевом издании «ЯТВ» (YAMALTV.ru) и размещение на официальном сайте муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://yam.yanao.ru>).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2024 года.

Глава Ямальского района

А.Н. Кугаевский

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Администрации
 Ямальского района
 от 30 сентября 2024 года № 915

**Изменения,
 которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников
 муниципальных учреждений в сфере молодежной политики,
 утвержденное постановлением Администрации Ямальского района от 05
 октября 2022 года № 1137**

1. Дополнить пунктом 11-1 следующего содержания:

«11-1. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам организаций, выполняющим в одной и той же организации в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Доплата за совмещение производится в пределах средств фонда оплаты труда по совмещаемой должности в размере, определяемом по соглашению сторон трудового договора, но не более 20 процентов от должностного оклада с применением постоянных надбавок по совмещаемой должности, при этом доплата устанавливается за совмещение не более одной должности.».

2. Приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
 к Отраслевому положению об
 оплате труда работников
 муниципальных учреждений в
 сфере молодежной политики

**Профессиональные квалификационные группы должностей служащих,
 профессий рабочих и размеры должностных окладов**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер должностного оклада, рублей<*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью	23 218
1.1.2.	2 квалификационный уровень	старший специалист по работе с молодежью	23 682
1.2.	Профессиональная квалификационная группа		

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер должностного оклада, рублей<*>
1	2	3	4
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
1.2.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела молодежных проектов, начальник отдела по работе с молодежью	28 302

<*>С учетом индексации на 01 октября 2024 года.

».

3. Приложение 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к Отраслевому положению об
оплате труда работников
муниципальных учреждений в
сфере молодежной политики

**Размеры
должностных окладов по должностям служащих,
не включенным в профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <1>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер) <2>
			код	уровень квалификации <2>	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	36 169			
2.	Заместитель директора	30 534			
3.	Заместитель начальника отдела	25 501			

<1>С учетом индексации на 01 октября 2024 года.

<2> Заполняется при применении в графе 2 наименования должности из профессионального стандарта.

».