

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЯМАЛЬСКИЙ РАЙОН
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ЯМАЛЬСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30 сентября 2024 г.

№ 914

с. Яр-Сале

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Ямальского района от 26 сентября 2022 года № 1094 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ямальского района от 06 июня 2024 года № 526 «Об индексации», руководствуясь пунктом 5 части 1 статьи 52 Устава муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа, Администрация Ямальского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Администрации Ямальского района от 04 марта 2024 года № 213 (в редакции постановления Администрации Ямальского района от 31 мая 2024 года № 504), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу документационного обеспечения Управления делами Администрации Ямальского района обеспечить опубликование настоящего постановления в сетевом издании «ЯТВ» (YAMALTV.ru) и размещение на официальном сайте муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://yam.yanao.ru>).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2024 года.

Глава Ямальского района

А.Н. Кугаевский

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Администрации
 Ямальского района
 от 30 сентября года № 914

**Изменения,
 которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников
 муниципальных учреждений культуры муниципального округа
 Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное
 постановлением Администрации Ямальского района от 04 марта 2024
 года № 213**

1. Дополнить пунктом 11-1 следующего содержания:

«11-1. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам организаций, выполняющим в одной и той же организации в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Доплата за совмещение производится в пределах средств фонда оплаты труда по совмещаемой должности в размере, определяемом по соглашению сторон трудового договора, но не более 20 процентов от должностного оклада с применением постоянных надбавок по совмещаемой должности, при этом доплата устанавливается за совмещение не более одной должности.».

2. Приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
 к Отраслевому положению об
 оплате труда работников
 муниципальных учреждений
 культуры муниципального округа
 Ямальский район Ямало-Ненецкого
 автономного округа

**Профессиональные квалификационные группы должностей служащих,
 профессий рабочих и размеры должностных окладов**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих		

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
	первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: швея	20 012
2.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	начальник технического отдела	28 302
2.1.2.	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	29 446
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
3.1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
3.1.1.	2 квалификационный уровень	хореограф	21 237
4.	Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии		
4.1.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	костюмер; осветитель; машинист сцены	20 012
5.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
5.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного	смотритель музейный	22 317

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
	состава»		
5.2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	аккомпаниатор; культорганизатор	22 763
5.3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	главный библиотекарь; художник-конструктор; художник по свету; художник-фотограф; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, методист клубного учреждения, методист музея, методист научно-методического центра народного творчества, методист дома народного творчества, методист центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; экскурсовод; звукооператор	23 218
5.4.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Режиссер (балетмейстер, хормейстер); заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	23 682

<*>С учетом индексации на 01 октября 2024 года.

».

3. Приложение 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к Отраслевому положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений культуры
муниципального округа Ямальский
район Ямало-Ненецкого автономного
округа

**Размеры
должностных окладов по должностям служащих,
не включенным в профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <1>			Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер) <2>
		Типы учреждений			код	уровень квалификации <2>	
		Культурно-досуговые учреждения	Учреждения библиотечно-обслуживания населения	Учреждения музейного типа			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Директор	49 383	42 583	38 178			
2.	Заместитель директора	37 826	33 773				
3.	Главный хранитель музейных предметов	25 680			D	6	Приказ Минтруда России от 04.08.2014 N 537н «Об утверждении профессионального стандарта "Хранитель музейных ценностей»
4.	Художественный руководитель	28 383					
5.	Менеджер по культурно-массовому досугу	25 634					
6.	Заведующий отделением	24 778					
7.	Научный сотрудник	23 218			A	6	Приказ Минтруда России от 04.08.2014 N 537н «Об утверждении профессионального стандарта «Хранитель музейных ценностей»
8.	Светооператор	23 218					

<1>С учетом индексации на 01 октября 2024 года.

<2> Заполняется при применении в графе 2 наименования должности из профессионального стандарта.

».

4. Пункт 6 Приложения 4 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование выплаты	Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Условия осуществления выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
6.	Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение утвержденного учреждения задания муниципального	Муниципальное задание выполнено	15% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
			Муниципальное задание не выполнено.	0% от должностного оклада	
		Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие на официальном сайте в сети «Интернет» (bus.gov.ru) обязательных сведений, а также поддержание их в актуальном и достоверном состоянии.	10% от должностного оклада	
			Отсутствие на официальном сайте в сети «Интернет» (bus.gov.ru) актуальных и достоверных сведений об учреждении.	0% от должностного оклада	
		Соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов уполномоченного органа.	Соблюдение сроков	10% от должностного оклада	
			Нарушение срока не более чем на 2 дня	5 % от должностного оклада	
			Нарушение срока более чем на 2 дня	0 % от должностного оклада	

№ п/п	Наименование выплаты	Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Условия осуществления выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
		<p>Своевременность представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их качество</p> <p>Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств</p> <p>Укомплектованность учреждения кадрами</p>	<p>Соблюдение сроков представления отчетности, а также ее качество</p> <p>Несоблюдение сроков представления отчетности и (или) качества отчетности</p> <p>Отсутствие при проверках деятельности учреждения контролирующими органами, уполномоченного органа, выявленных нарушений эффективного и целевого использования средств муниципального бюджета, административных нарушений</p> <p>Наличие нарушений эффективного и целевого использования средств муниципального бюджета, административных нарушений при проверках деятельности учреждения контролирующими органами, уполномоченного органа.</p> <p>доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая не менее 90% от установленной штатной численности учреждения</p>	<p>10% от должностного оклада</p> <p>0% от должностного оклада</p> <p>10% от должностного оклада</p> <p>0% от должностного оклада</p> <p>10% от должностного оклада</p>	

№ п/п	Наименование выплаты	Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Условия осуществления выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
			доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая менее 90% от установленной штатной численности учреждения	0% от должностного оклада	
		Отсутствие обоснованных жалоб потребителей на качество оказания услуг	Отсутствие жалоб	10% от должностного оклада	
			Наличие обоснованных жалоб	0% от должностного оклада	
		Эффективное использование имущества	Отсутствие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения	10% от должностного оклада	
			Наличие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения.	0% от должностного оклада	
		Соблюдение размера гарантированной части заработной платы на уровне не менее 50% в фонде оплаты труда учреждения.	Выполнено в полном объеме	10% от должностного оклада	

№ п/п	Наименование выплаты	Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Условия осуществления выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
			Не выполнено	0% от должностного оклада	
		Достижение ключевых показателей реализации федеральной программы «Пушкинская карта», установленных приказом Управления культуры и молодежной политики Администрации Ямальского района	Выполнено в полном объеме	30% от должностного оклада	
			Не выполнено	0% от должностного оклада	
		Привлечение внебюджетных средств на развитие деятельности учреждения (наличие положительной динамики по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	наличие положительной динамики по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	30% от должностного оклада	
			отсутствие положительной динамики по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	0% от должностного оклада	
		Отсутствие перерасхода плановых показателей и не превышение удельной нормы расхода потребления энергоресурсов по сравнению с аналогичными периодами прошлого года	Отсутствие перерасхода плановых показателей	5% от должностного оклада	
			Наличие перерасхода плановых показателей	0% от должностного оклада	
		Выполнение плана доходов учреждения	Выполнено в полном объеме	20% от должностного оклада	

№ п/п	Наименование выплаты	Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Условия осуществления выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Периодичность осуществления выплаты	
1	2	3	4	5	6	
			Не выполнено	0% от должностного оклада		
		Доля средств, направленных на оплату труда работников учреждения от объема доходов, полученных за отчетный период	Не менее 30%	20% от должностного оклада		
			Менее 30%	0% от должностного оклада		

».