

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЯМАЛЬСКИЙ РАЙОН
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ЯМАЛЬСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

05 августа 2024 г.

№ 753

с. Яр-Сале

**О внесении изменений в Отраслевое
положение об оплате труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению физической культуры и спорта
Администрации Ямальского района**

В соответствии с постановлением Администрации Ямальского района от 26 сентября 2022 года № 1094 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа», руководствуясь частью 3 статьи 36, пунктом 5 части 1 статьи 52 Устава муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа, распоряжением Главы Ямальского района от 29 июля 2024 года №852-к «О возложении исполнения обязанностей», Администрация Ямальского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению физической культуры и спорта Администрации Ямальского района, утверждённое постановлением Администрации Ямальского района от 07 февраля 2024 года № 106.

2. Отделу документационного обеспечения Управления делами Администрации Ямальского района обеспечить опубликование настоящего постановления в сетевом издании «ЯТВ» (YAMALTV.ru) и размещение на официальном сайте муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://yam.yanao.ru>).

Заместитель Главы Администрации
Ямальского района

А.В. Карпов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации

**Изменения,
которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников
муниципальных учреждений, подведомственных Управлению
физической культуры и спорта Администрации Ямальского района,
утверждённое постановлением Администрации Ямальского района от 07
февраля 2024 года № 106**

1. В пункте 37:

1) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Работникам учреждений устанавливается надбавка за интенсивность труда при условии выполнения работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда в соответствии с пунктом 4 приложения 3 к настоящему Отраслевому положению»;

2) дополнить абзацами двенадцатым и тринадцатым следующего содержания:

«Для осуществления оценки выполнения работниками учреждения показателей и критериев эффективности работы работники учреждения представляют руководителю учреждения отчетные данные в соответствии с оценочным листом по выполнению показателей и критериев эффективности работы за отчетный период.

Решение об установлении надбавки за интенсивность принимается по результатам оценки профессиональной деятельности работников в соответствии с оценочным листом, форма которого утверждается руководителем учреждения.»;

2. В пункте 1 графы 3 приложения 2 цифры «34 790» заменить цифрами «40 100»;

3. Пункт 4 приложения 3 изложить в следующей редакции:

«

4.	Надбавка за интенсивность труда	<p>до 60% - административно-управленческому персоналу (за исключением директора, заместителя директора, главного бухгалтера, начальника отдела)</p> <p>ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня: до 45 % - 1 квалификационный уровень; до 48 % - 2 квалификационный уровень; до 52 % - 3 квалификационный уровень.</p> <p>Служащие не включенные в профессиональные квалификационные группы - до 35 %</p> <p>ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»: до 13% - 1 квалификационный уровень.</p>	<p>- надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда в соответствии с перечнем должностей (профессий) работников муниципальных учреждений, согласно приложению 6 к настоящему Отраслевому положению;</p> <p>- решение об установлении работникам надбавки за интенсивность труда и ее размере принимается руководителем учреждения, согласовывается учредителем (при наличии расчетов)</p>	<p>- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работы, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, требующих повышенного внимания);</p> <p>- результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов;</p> <p>- досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий;</p> <p>- использование в работе дополнительных навыков и методов, позитивно отразившихся как на личных результатах работы, так и</p>	ежемесячно, ежеквартально
----	---------------------------------	---	--	---	---------------------------

		<p>ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:</p> <p>до 12% – 1 квалификационный уровень;</p> <p>До 9% - 2 квалификационный уровень.</p> <p>ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:</p> <p>до 13% – 1 квалификационный уровень;</p> <p>до 9% – 4 квалификационный уровень;</p> <p>до 44% – 5 квалификационный уровень.</p> <p>ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:</p> <p>до 52% - 1 квалификационный уровень.</p> <p>ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:</p> <p>до 6% - 1 квалификационный уровень.</p>		учреждения, внедрение новых форм и методов работы	
--	--	--	--	---	--

		<p>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»: до 11% - 1 квалификационный уровень.</p>			
		<p>до 100% – педагогический персонал</p>	<p>-надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда</p> <p>- решение об установлении работникам надбавки за интенсивность труда и ее размере принимается руководителем учреждения, согласовывается учредителем (при наличии расчетов)</p>	<p>1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, требующих повышенного внимания).</p> <p>2. Результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов.</p> <p>3. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий.</p> <p>4. Использование в работе дополнительных</p>	<p>ежемесячно, ежеквартально</p>

				<p>навыков и методов, позитивно отразившихся как на личных результатах работы, так и учреждения, эффективное использование современных информационных систем, дополнительных источников информации</p>	
		до 100% – педагогический персонал		<p>1. устанавливается при условии достижения спортсменами высоких результатов на соревнованиях различного уровня в размерах, приведенных в приложении 5 к Отраслевому положению</p>	ежемесячно

3. Приложение 5 изложить в следующей редакции:

«Приложение 5
к Отраслевому положению об
оплате труда работников
государственных учреждений,
подведомственных Управлению
физической культуры и спорта
Администрации
Ямальского района

**Размеры
надбавок за подготовку спортсмена высокого класса**

п/п	Наименование официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер надбавки к должностному окладу тренера (тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), тренера по адаптивному спорту, старшего тренера за подготовку спортсмена (команды) (%)
1	2	3	4
1. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
1.1.	Чемпионат России, кубок России	1	100
		2 - 3	80
		4 - 6	60
		участие	40
1.2.	Первенство России (среди молодежи), спартакиада молодежи (финалы)	1	80
		2 - 3	60
		4 - 6	40
		участие	20
1.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиада спортивных школ (финалы), спартакиада учащихся (финалы)	1	60
		2 - 3	40
		4 - 6	20
		участие	-

1.4.	Чемпионат и первенство Уральского федерального округа (финалы)	1	50
		2 - 3	35
1.5.	Чемпионат и Первенство Ямало-Ненецкого автономного округа (финалы) при условии не менее 8 человек в итоговом протоколе данной группы участников, не менее 6 человек в группах спортсменов по АФК, инвалидов	1	20
		2	15
		3	10
1.6.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования в составе сборной команды автономного округа	1	40
		2 - 3	20
		4 - 6	-
		участие	-
2. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов			
2.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на Чемпионате России; На Кубке России	1	100
		2 - 3	80
		4 - 6	60
		участие	40
2.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на Первенстве России (среди молодежи); на спартакиаде молодежи (финалы)	1	80
		2 - 3	60
		4 - 6	40
		участие	20
2.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на спартакиаде спортивных школ (финалы); на спартакиаде учащихся (финалы)	1	60
		2 - 3	40
		4 - 6	20
		участие	-
2.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	40
		2 - 3	20
		4 - 6	-
		участие	-

Размер надбавки к должностному окладу тренера (тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), тренера по адаптивному спорту, старшего тренера за подготовку спортсмена (команды) назначается одинаково каждому работнику в равном размере.

».