

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЯМАЛЬСКИЙ РАЙОН
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ЯМАЛЬСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31 мая 2024 г.

№ 504

с. Яр-Сале

**О внесении изменений в Отраслевое
положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры
муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа**

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Ямальского района от 26 сентября 2022 года № 1094 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа», руководствуясь частью 3 статьи 36, пунктом 5 части 1 статьи 52 Устава муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа, распоряжением Главы Ямальского района от 22 мая 2024 года № 1021-о «О возложении исполнения обязанностей», Администрация Ямальского района **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Администрации Ямальского района от 04 марта 2024 года № 213.
2. Рекомендовать директорам муниципальных учреждений культуры муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа привести в соответствие с настоящим постановлением локальные нормативные акты учреждений, регламентирующие вопросы установления системы оплаты труда в учреждениях.

3. Отделу документационного обеспечения Управления делами Администрации Ямальского района обеспечить опубликование настоящего постановления в сетевом издании «ЯТВ» (YAMALTV.ru) и размещение на официальном сайте муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://yam.yanao.ru>).

Заместитель Главы Администрации
Ямальского района

М.И. Карелин

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Администрации
 Ямальского района
 от 31 мая 2024 года № 504

Изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Администрации Ямальского района от 04 марта 2024 года № 213

1. Пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Выплата к профессиональному празднику («День работника культуры») в размере до 100 % от должностного оклада производится на основании приказа учреждения, при наличии фонда экономии оплаты труда и при условии предоставления расчетов экономии в уполномоченный орган, единовременно (один раз в год) работникам, состоящим в штате учреждения по основному месту работы, а также принятым на работу в период отсутствия основного работника, за исключением:

временных сезонных работников;

работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени или на дому;

работников, уволенных по пунктам 5 - 11 статьи 81 и пункту 4 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Пункты 1,2 Приложения 2 изложить в следующей редакции:

«

1.	Директор	47 483	40 945	36 709			
2.	Заместитель директора	36 371	32 474				

».

3. Пункт 6 Приложения 3 изложить в следующей редакции:

«

6.	Выплата к профессиональному празднику	До 100% от должностного оклада (каждому работнику в равном размере)	При наступлении событий, указанных в пункте 30 Отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа.	Выплата производится в соответствии с приказом учреждения	единовременно
----	---------------------------------------	---	---	---	---------------

».

4. В Приложении 4:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«

1.	Надбавка за интенсивность труда	<p>1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания).</p> <p>2. Результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов.</p> <p>3. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий.</p> <p>4. Использование в работе дополнительных навыков и методов, позитивно отразившихся как на личных результатах работы, так и учреждения, эффективное использование современных</p>	<p>Надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда.</p> <p>Решение об установлении директору учреждения надбавки за интенсивность труда и ее размере принимается представителем нанимателя по ходатайству уполномоченного органа в пределах фонда оплаты труда учреждения.</p> <p>Решение об установлении заместителю директора учреждения надбавки за интенсивность труда и ее размере принимается директором учреждения, которое оформляется локальным актом учреждения.</p> <p>С учетом фактических результатов деятельности работника и (или) при изменении интенсивности его труда может быть изменен ранее</p>	до 55 % от должностного оклада	ежемесячно
----	---------------------------------	---	--	--------------------------------	------------

		информационных систем, дополнительных источников информации	установленный размер надбавки за интенсивность труда в пределах месячного фонда оплаты труда.		
--	--	---	---	--	--

»;

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«

5.	Выплата к профессиональному празднику	При наступлении событий, указанных в пункте 30 Отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа.	Выплата к профессиональному празднику производится: 1) директору учреждения, согласно распоряжению Управляющего делами Администрации Ямальского района; 2) заместителям директора учреждения, согласно приказам учреждения.	До 100 % от должностного оклада (каждому работнику в равном размере)	единовременно
----	---------------------------------------	---	---	--	---------------

».